

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 530 del 11 APR. 2022

Oggetto: Presa d'atto verifiche Collegio Tecnico e rideterminazione trattamento economico per diversi Dirigenti Medici e Dirigenti Sanitari per effetto dell'attribuzione dell'indennità di esclusività, in applicazione del CCNL biennio economico 2000/2001 e del CCNL biennio economico 2008/2009. Pagamento emolumenti fino a marzo 2022.

Proposta N° 227 del 11/04/2022

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore

Dott.ssa Marta Bruno

Dott.ssa Gaetano Bonanno

Registrazione Contabile

Budget Anno 2022 Conto 40001000023 Importo euro 17.928,52 Aut. _____

Budget Anno 2021 Conto 20006000010 Importo euro 44.843,79 Aut. _____

Budget Anno 2022 Conto 20006000010 Importo euro 11.050,47 Aut. _____

Budget Anno 2022 Conto 40001000025 Importo euro 15.944,58 Aut. _____

Budget Anno 2021 Conto 20006200010 Importo euro 19.499,48 Aut. _____

Budget Anno 2022 Conto 20006000010 Importo euro 4.499,88 Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione
Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro della Dirigenza Medica e Veterinaria, normativo biennio 1998/2001, economico biennio 1998/1999, stipulato in data 08/06/2000, ha previsto all'art. 42 l'istituzione di una indennità per l'esclusività del rapporto di lavoro per i dirigenti medici;

Che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro della Dirigenza SPTA, normativo biennio 1998/2001 economico biennio 1998/1999, stipulato in data 08/06/2000, ha previsto all'art. 43 l'istituzione di una indennità per l'esclusività del rapporto di lavoro per i dirigenti del ruolo non sanitario;

Tenuto conto che l'art. 5 del C.C.N.L. del 08/06/2000, biennio economico 2000/2001, ha disciplinato la corresponsione dell'indennità per l'esclusività del rapporto di lavoro fissandone le misure annue lorde, rideterminate successivamente, con decorrenza 01/01/2009, con il C.C.N.L. biennio economico 2008/2009, stipulato in data 06/05/2010 e dall'art. 11 del C.C.N.L. della dirigenza SPTA, biennio economico 2008/2009, stipulato in data 06/05/2010 e con decorrenza 01/01/2019, nonché dall'art. 89 del C.C.N.L. dell'Area Dirigenziale della Sanità, triennio 2016/2019, stipulato il 19/12/2019;

Preso atto che l'art. 89 comma 4 del C.C.N.L. dell'Area Dirigenziale della Sanità, triennio 2016/2019, stipulato il 19/12/2019, ha confermato i valori annui dell'indennità di esclusività della dirigenza medica e veterinaria;

Vista la Legge 30 dicembre 2020, n. 178 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023" che ha previsto l'incremento dell'indennità di esclusività dei Dirigenti Medici, Veterinari e Sanitari del 27%;

Atteso che il predetto art. 5 stabilisce, inoltre, che il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività, decorrente dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta, è condizionato oltre che dal raggiungimento dell'anzianità prevista, anche dall'esito positivo della verifica effettuata da parte del Collegio Tecnico;

Che l'art. 57 del citato C.C.N.L. dell'Area Dirigenziale della Sanità, firmato in data 19/12/2019, stabilisce che l'attribuzione dell'indennità di cui sopra risulta subordinata all'esito positivo della verifica da parte del Collegio Tecnico;

Visto l'art. 89 comma 2 del CCNL stipulato il 19/12/2019 il quale dispone che l'esperienza professionale/anzianità richiesta dalle disposizioni contrattuali si deve intendere riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità;

Visto l'orientamento applicativo ARAN - ASAN11b del 19/12/2019 concernente all'interpretazione del sopra citato art. 89, comma 2, del CCNL stipulato il 19/12/2019;

Dato atto che l'art. 4 del C.C.N.L. dell'08/06/2000 della Dirigenza Medica e Veterinaria, biennio economico 2000/2001, ha disciplinato la "retribuzione di posizione minima contrattuale dei dirigenti assunti successivamente al 06/12/1996", stabilendo che gli stessi raggiungono la retribuzione minima contrattuale (equiparazione) di cui all'art. 3, comma 1 del medesimo contratto, al compimento del quinto anno di attività, previa verifica positiva da parte del Collegio Tecnico di cui all'art. 31 del C.C.N.L. stipulato in data 8 giugno 2000;

Che, pertanto, l'attribuzione delle indennità di cui sopra risulta subordinata all'esito positivo della verifica da parte del Collegio Tecnico, ai sensi di quanto disposto all'art. 57 del pre citato C.C.N.L. dell'Area Dirigenziale della Sanità, triennio 2016/2019, stipulato il 19/12/2019;

Viste le note prot. n. 293 del 08/02/2022 e prot. n. 594 del 02/03/2022 con le quali sono stati trasmessi, rispettivamente, il verbale n. 10 del 07/02/2022 del Collegio Tecnico della Dirigenza Medica – Area Medica, il verbale n. 3 del 08/02/2022 del Collegio Tecnico della Dirigenza non Medica – Area Sanitaria e il verbale n. 8 del 02/03/2022 del Collegio Tecnico della Dirigenza Medica – Area Chirurgica dai quali si rileva, per i Dirigenti Medici e tre Dirigenti Biologi, sotto elencati, la valutazione positiva delle attività svolte in relazione ai risultati raggiunti:

- Dott.ssa Portale Anna Maria Pinella (esclusività per attività > 15 anni);
- Dott.ssa Sciuto Rosa (esclusività per attività > 15 anni);
- Dott.ssa Spartà Daniela (equiparazione ed esclusività per attività > 5 anni);
- Dott.ssa Tomarchio Viviana (esclusività per attività > 5 anni);
- Dott. Scalisi Giuseppe (esclusività per attività > 5 anni);
- Dott.ssa Sangiorgio Grazia Claudia – Dirigente Biologo (esclusività per attività > 5 anni);
- Dott.ssa Cataliotti Del Grano Antonella – Dirigente Biologo (esclusività per attività > 15 anni);
- Dott.ssa Privitera Angela – Dirigente Biologo (esclusività per attività > 15 anni);
- Dott. Virgillito Salvatore (esclusività per attività > 15 anni);
- Dott. Grasso Alfio (esclusività per attività > 15 anni);
- Dott. Cardillo Rosario (esclusività per attività > 15 anni);

Preso atto che l'art. 9 comma 1, del D. L. 31/05/2010, n. 78, convertito con modificazioni nella legge n. 122 del 30/07/2010, ha introdotto per gli anni 2011, 2012, 2013 il divieto di superamento del trattamento economico ordinariamente spettante per l'anno 2010, di ogni singolo dipendente, anche di qualifica dirigenziale, compreso il trattamento accessorio;

Che, il D.P.R. del 04/09/2013 n. 122 e l'art. 1 comma 456 della Legge n. 147/2013 hanno prorogato al 31/12/2014 il limite di cui al paragrafo precedente;

Vista la Circolare n. 12 del 15/04/2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, recante gli indirizzi applicativi delle disposizioni contenute nel succitato art. 9 del D. L. n. 78/2010;

Visto, altresì, il documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome n. 11/17/CR06/C1 del 10/02/2011, nel testo coordinato con le modifiche ed integrazioni del 13/10/2011, ulteriormente integrato e modificato con atto n. 13/018/CR9/C1 del 07/02/2013, redatto con l'intento di favorire l'omogenea attuazione delle norme introdotte dal legislatore in materia di contenimento delle spese del personale;

Che, alla luce di quanto stabilito dall'art. 1 cc. 254, 255, 256 della Legge n. 190/2014 (legge di stabilità 2015), le disposizioni del D. L. n. 78/2010, con specifico riferimento agli istituti contrattuali d'interesse, non risultano ulteriormente prorogate;

Atteso che, conseguentemente, si può procedere ad adeguare il trattamento economico dei suddetti Dirigenti Medici e Dirigenti Biologi, valutati positivamente dai rispettivi Collegi Tecnici, come analiticamente indicato,

per ciascuno di essi, negli allegati elenchi riepilogativi "A", "B", "C" e "D" fermo restando che non sono dovuti arretrati per il quadriennio 2011 – 2014 relativamente ai benefici contrattuali in oggetto, benché giuridicamente riconosciuti con decorrenza ricadente nel quadriennio stesso;

Che relativamente alla Dott.ssa Sangiorgio Grazia Claudia, Dirigente Biologo, in assegnazione temporanea, ai sensi dell'art. 42 bis del D.lgs. n. 151/2001, presso l'ASP di Catania per anni tre dal 16/07/2020 al 15/07/2023 giusta Deliberazione n. 573 del 07/07/2020, non vanno corrisposti arretrati atteso che la citata dipendente ha maturato presso l'ASP di Catania il requisito giuridico (16/02/2021) ed economico (01/03/2021) circa il riconoscimento dell'indennità di esclusività > 5 anni, restando di competenza della suddetta ASP la corresponsione dell'indennità citata per tutto il periodo di servizio ivi prestato nonché l'adeguamento del relativo trattamento economico;

Che, inoltre, relativamente alla Dott.ssa Sciuto Rosa, Dirigente Medico, in aspettativa per incarico presso l'ASP di Catania dal 01/05/2021 al 31/12/2022 giuste Deliberazioni n. 366 del 01/04/2021 e n. 1417 del 22/12/2021, vanno corrisposti esclusivamente gli arretrati maturati presso questa Azienda (arretrati fino ad aprile 2021), restando di competenza della citata ASP, presso cui la Dott.ssa Sciuto presta attualmente servizio, la corresponsione dell'indennità di esclusività > 15 anni per tutto il periodo di servizio ivi prestato nonché l'adeguamento del relativo trattamento economico;

Ritenuto, pertanto, per le ragioni sopra esposte e relativamente alla Dott.ssa Sangiorgio Grazia Claudia e Dott.ssa Sciuto Rosa, trasmettere la presente deliberazione all'ASP di Catania, per il seguito di competenza;

Accertato che la spesa complessiva di €. 113.766,72 trova autorizzazione nei sotto elencati conti economici di pertinenza:

- quanto ad €. 17.928,52 (emolumenti esclusività Dirigenza Medica anno 2020) nel conto economico n. 40001000023 del bilancio esercizio anno 2022;
- quanto ad €. 44.843,79 (emolumenti esclusività Dirigenza Medica anno 2021) nel conto economico n. 20006000010 del bilancio esercizio anno 2021;
- quanto ad €. 11.050,47 (emolumenti esclusività Dirigenza Medica anno 2022) nel conto economico n. 20006000010 del bilancio esercizio anno 2022;
- quanto ad €. 15.944,58 (emolumenti esclusività Dirigenza Sanitaria anni 2019 - 2020) nel conto economico n. 40001000025 del bilancio esercizio anno 2022;
- quanto ad €. 19.499,48 (emolumenti esclusività Dirigenza Sanitaria anni 2021) nel conto economico n. 20006200010 del bilancio esercizio anno 2021;
- quanto ad €. 4.499,88 (emolumenti esclusività Dirigenza Sanitaria anno 2022) nel conto economico n. 2000620010 del bilancio esercizio anno 2022;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

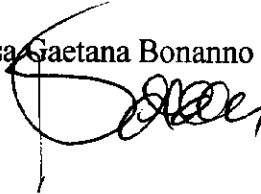
1. Prendere atto della valutazione positiva dei Collegi Tecnici per la Dirigenza Area Medica ed Area Sanitaria, di questa A.R.N.A.S., in ordine ai risultati raggiunti dai Dirigenti Medici e tre Dirigenti Biologi elencati nel verbale n. 10 del 07/02/2022 (Area Medica), nel verbale n. 3 del 08/02/2022 (Area Sanitaria) e nel verbale n. 8 del 28/07/2021 (Area Medica);
2. Dare atto che a far data 01/01/2015 sono venute meno le disposizioni dell'art. 9 del D. L. n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010, prorogate dall'art. 1 comma 1, lett. a), del DPR 4 settembre 2013, n. 122, relative alla fissazione del tetto individuale al trattamento economico dei dipendenti, nonché quelle che consentivano il solo riconoscimento giuridico delle progressioni di carriera non correlate al conferimento di nuove funzioni;
3. Prendere atto che, quindi, non sono dovuti arretrati per il quadriennio 2011 — 2014 relativamente ai benefici contrattuali specificati in oggetto, benché giuridicamente riconosciuti con decorrenza ricadente nel quadriennio stesso;
4. Riconoscere, pertanto, ai Dirigenti Medici e tre Dirigenti Biologi, elencati in premessa, valutati positivamente dai Collegi Tecnici per la Dirigenza Area Medica, Area Sanitaria ed Area Chirurgica, l'attribuzione dell'indennità di esclusività con le decorrenze economiche indicate per ciascuno di essi negli elenchi riepilogativi "A", "B", "C" e "D";

5. Liquidare e pagare, conseguentemente, ai suddetti Dirigenti, con l'aggiornato stipendio di aprile 2022, gli emolumenti specificati nei suddetti allegati, ammontanti complessivamente ad €. 113.766,72 al lordo delle ritenute di legge;
6. Relativamente alla Dott.ssa Sangiorgio Grazia Claudia, Dirigente Biologo, in assegnazione temporanea, ai sensi dell'art. 42 bis del D.lgs. n. 151/2001, presso l'ASP di Catania per anni tre dal 16/07/2020 al 15/07/2023 giusta Deliberazione n. 573 del 07/07/202, non corrispondere alla stessa arretrati atteso che la citata dipendente ha maturato presso l'ASP di Catania il requisito giuridico (16/02/2021) ed economico (01/03/2021) circa il riconoscimento dell'indennità di esclusività > 5 anni, restando pertanto di competenza della suddetta ASP la corresponsione dell'indennità citata per tutto il periodo di servizio ivi prestato nonché l'adeguamento del relativo trattamento economico;
7. Relativamente alla Dott.ssa Sciuto Rosa, Dirigente Medico, in aspettativa per incarico presso l'ASP di Catania dal 01/05/2021 al 31/12/2022 giuste Deliberazioni n. 366 del 01/04/2021 e n. 1417 del 22/12/2021, corrispondere esclusivamente gli arretrati maturati presso questa Azienda (arretrati fino ad aprile 2021), restando di competenza della citata ASP, presso cui la Dott.ssa Sciuto presta attualmente servizio, la corresponsione dell'indennità di esclusività > 15 anni per tutto il periodo di servizio ivi prestato nonché l'adeguamento del relativo trattamento economico;
8. Trasmettere, per l'effetto, il presente atto all' ASP di Catania, per il seguito di competenza;
9. Di autorizzare la spesa complessiva di €. 113.766,72 nei sottoelencati conti economici di pertinenza:
 - quanto ad €. 17.928,52 (emolumenti esclusività Dirigenza Medica anno 2020) nel conto economico n. 40001000023 del bilancio esercizio anno 2022;
 - quanto ad €. 44.843,79 (emolumenti esclusività Dirigenza Medica anno 2021) nel conto economico n. 20006000010 del bilancio esercizio anno 2021;
 - quanto ad €. 11.050,47 (emolumenti esclusività Dirigenza Medica anno 2022) nel conto economico n. 20006000010 del bilancio esercizio anno 2022;
 - quanto ad €. 15.944,58 (emolumenti esclusività Dirigenza Sanitaria anni 2019 - 2020) nel conto economico n. 40001000025 del bilancio esercizio anno 2022;
 - quanto ad €. 19.499,48 (emolumenti esclusività Dirigenza Sanitaria anni 2021) nel conto economico n. 20006200010 del bilancio esercizio anno 2021;
 - quanto ad €. 4.499,88 (emolumenti esclusività Dirigenza Sanitaria anno 2022) nel conto economico n. 2000620010 del bilancio esercizio anno 2022;

10. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali;

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Gaetana Bonanno



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

1. Prendere atto della valutazione positiva dei Collegi Tecnici per la Dirigenza Area Medica ed Area Sanitaria, di questa A.R.N.A.S., in ordine ai risultati raggiunti dai Dirigenti Medici e tre Dirigenti Biologi elencati nel verbale n. 10 del 07/02/2022 (Area Medica), nel verbale n. 3 del 08/02/2022 (Area Sanitaria) e nel verbale n. 8 del 28/07/2021 (Area Medica);
2. Dare atto che a far data 01/01/2015 sono venute meno le disposizioni dell'art. 9 del D. L. n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010, prorogate dall'art. 1 comma 1, lett. a), del DPR 4 settembre 2013, n. 122, relative alla fissazione del tetto individuale al trattamento economico dei dipendenti, nonché quelle che consentivano il solo riconoscimento giuridico delle progressioni di carriera non correlate al conferimento di nuove funzioni;
3. Prendere atto che, quindi, non sono dovuti arretrati per il quadriennio 2011 — 2014 relativamente ai benefici contrattuali specificati in oggetto, benché giuridicamente riconosciuti con decorrenza ricadente nel quadriennio stesso;
4. Riconoscere, pertanto, ai Dirigenti Medici e tre Dirigenti Biologi, elencati in premessa, valutati positivamente dai Collegi Tecnici per la Dirigenza Area Medica, Area Sanitaria ed Area Chirurgica, l'attribuzione dell'indennità di esclusività con le decorrenze economiche indicate per ciascuno di essi negli elenchi riepilogativi "A", "B", "C" e "D";

5. Liquidare e pagare, conseguentemente, ai suddetti Dirigenti, con l'aggiornato stipendio di aprile 2022, gli emolumenti specificati nei suddetti allegati, ammontanti complessivamente ad €. 113.766,72 al lordo delle ritenute di legge;
6. Relativamente alla Dott.ssa Sangiorgio Grazia Claudia, Dirigente Biologo, in assegnazione temporanea, ai sensi dell'art. 42 bis del D.lgs. n. 151/2001, presso l'ASP di Catania per anni tre dal 16/07/2020 al 15/07/2023 giusta Deliberazione n. 573 del 07/07/202, non corrispondere alla stessa arretrati atteso che la citata dipendente ha maturato presso l'ASP di Catania il requisito giuridico (16/02/2021) ed economico (01/03/2021) circa il riconoscimento dell'indennità di esclusività > 5 anni, restando pertanto di competenza della suddetta ASP la corresponsione dell'indennità citata per tutto il periodo di servizio ivi prestato nonché l'adeguamento del relativo trattamento economico;
7. Relativamente alla Dott.ssa Sciuto Rosa, Dirigente Medico, in aspettativa per incarico presso l'ASP di Catania dal 01/05/2021 al 31/12/2022 giuste Deliberazioni n. 366 del 01/04/2021 e n. 1417 del 22/12/2021, corrispondere esclusivamente gli arretrati maturati presso questa Azienda (arretrati fino ad aprile 2021), restando di competenza della citata ASP, presso cui la Dott.ssa Sciuto presta attualmente servizio, la corresponsione dell'indennità di esclusività > 15 anni per tutto il periodo di servizio ivi prestato nonché l'adeguamento del relativo trattamento economico;
8. Trasmettere, per l'effetto, il presente atto all' ASP di Catania, per il seguito di competenza;
9. Di autorizzare la spesa complessiva di €. 113.766,72 nei sottoelencati conti economici di pertinenza:
 - quanto ad €. 17.928,52 (emolumenti esclusività Dirigenza Medica anno 2020) nel conto economico n. 40001000023 del bilancio esercizio anno 2022;
 - quanto ad €. 44.843,79 (emolumenti esclusività Dirigenza Medica anno 2021) nel conto economico n. 20006000010 del bilancio esercizio anno 2021;
 - quanto ad €. 11.050,47 (emolumenti esclusività Dirigenza Medica anno 2022) nel conto economico n. 20006000010 del bilancio esercizio anno 2022;
 - quanto ad €. 15.944,58 (emolumenti esclusività Dirigenza Sanitaria anni 2019 - 2020) nel conto economico n. 40001000025 del bilancio esercizio anno 2022;
 - quanto ad €. 19.499,48 (emolumenti esclusività Dirigenza Sanitaria anni 2021) nel conto economico n. 20006200010 del bilancio esercizio anno 2021;
 - quanto ad €. 4.499,88 (emolumenti esclusività Dirigenza Sanitaria anno 2022) nel conto economico n. 2000620010 del bilancio esercizio anno 2022;

10. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore Amministrativo

(dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario

(dr. Giuseppe Giammanco)



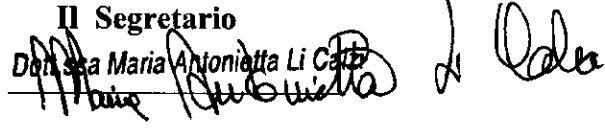
Il Direttore Generale

(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

~~Don. Ssa Maria Antonietta Li Catta~~



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

☒ immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
